

変わらなければ、生き残れない。

AI時代を勝ち抜く、リスキリングという「成長戦略」

リスキリングセミナー

RESKILLING SEMINAR

オンライン配信あり

参加無料

要申し込み



戦略的リスキリングで、労働生産性を革新的に高める。

深刻化する労働力不足やDX・脱炭素化といった急激な環境変化の中、企業が勝ち残るためには、人材を「資本」と捉え、その価値を最大化させる「人的資本経営」の実践が不可欠です。

特に、従業員が新たなスキルを習得する「リスキリング」は、労働生産性向上と競争力強化の要となります。しかし、実際に取り組む企業が増える一方で、「具体的なノウハウがない」「一社だけの力では限界がある」といった課題も浮き彫りになっています。

そこで本イベントでは、リスキリングを戦略的に進めるためのヒントを見つけ、自社の経営課題解決のフレームワーク作成を通じて、リスキリングに取り組む他社と対話することで、新たな気づきを得て、自社でリスキリングを力強く推進していくための「自走力」につなげるとともに、成功事例や実践的な知見を共有できる仲間と出会うことができます。

変化をチャンスに変える一歩を、ここから共に踏み出しませんか。

日時

3月3日 火

13:00～16:30

(開場12:30)

会場

広島コンベンションホール大ホール3A

広島市東区二葉の里3丁目5番4号 広テレビビル

対象／広島県内の企業経営者、人事・労務担当者等

定員／会場参加100名、オンライン参加(ZOOMウェビナー)200名

※会場参加が定員になった場合、オンライン参加をご案内させていただきます。

グループワーク会場参加50名※いずれも先着受付

13:05／基調講演1

「リスキリング」とは何か～社員を「活かす」ためのマインドセット～

講師：澤円(さわまだか)氏(株式会社圓窓代表取締役)

13:55／基調講演2

AI時代の労働の自動化とリスキリング3.0時代

講師：後藤宗明氏(一般社団法人ジャパン・リスキリング・イニシアチブ代表理事)

15:00／グループワーク

二大スキル戦略：自動化と持続性で創るスキルベース変革ロードマップ

講師：後藤宗明氏 オブザーバー：澤円氏

16:40／個別相談会(事前申し込み制・先着3社)

16:40～、17:00～、17:20～(各20分)



株式会社圓窓代表取締役

講師 澤円(さわまだか)氏



一般社団法人ジャパン・リスキリング・イニシアチブ
代表理事

講師 後藤 宗明氏

主催／広島県 共催／中国新聞社

リスキリングに関するお問い合わせ／広島県商工労働局 人的資本経営促進課 リスキリング推進グループ
〒730-8511 広島市中区基町10-52 TEL:082-513-3414 email: syojinkei@pref.hiroshima.lg.jp



講師

澤 円 (さわまだか) 氏

株式会社圓窓代表取締役



立教大学経済学部卒。元日本マイクロソフト株式会社業務執行役員、武蔵野大学 専任教員。生命保険のIT子会社勤務を経て、1997年、日本マイクロソフト株式会社に転職。情報共有系コンサルタントを経てプリセールスSEへ。最新のITテクノロジーに関する情報発信の役割を担う。2006年よりマネジメントに職掌を転換し、ピープルマネジメントを行うようになる。数多くのイベントに登壇し、プレゼンテーションに関して毎回高い評価を得ている。2015年より、サイバー犯罪に関する対応チームの日本責任者も兼任。2019年10月10日より、(株)圓窓 代表取締役就任。企業に属しながら個人でも活動を行う「複業」のロールモデルとなるべく活動していたが、2020年に日本マイクロソフトを退職して独立。様々な企業の顧問や社外取締役、エバンジェリストなどの役割を担う。また、美容業界やファッション業界の第一人者たちとのコラボも、業界を超えて積極的に行っている。テレビ・ラジオ等の出演多数。

講師

後藤 宗明氏

一般社団法人ジャパン・リスキリング・イニシアチブ代表理事



早稲田大学政治経済学部卒。富士銀行(現みずほ銀行)で営業、マーケティング、教育研修事業を担当。ニューヨークへ移住し、2002年グローバル人材育成を行うスタートアップをニューヨークにて起業、卒業生約 2,000名を輩出。2008年に帰国し、米国の社会起業家支援NPO アショカの日本法人を2011年に設立後、米国フィンテック企業の日本法人代表、通信ベンチャーの国際部門取締役を経て、アクセンチュアにて人事領域のDXと採用戦略を担当。2019年AIスタートアップのABEJAにて事業開発、AI研修の企画運営、シリコンバレー拠点を設立。2020年リクルートワークス研究所にて「リスキリング～デジタル時代の人材戦略～」[「リスキリングする組織」]を共同執筆。2021年、日本初のリスキリングに特化した非営利団体、一般社団法人ジャパン・リスキリング・イニシアチブを設立。2022年、AIを利用してスキル可視化を可能にするリスキリングプラットフォーム、SkyHive Technologiesの日本代表に就任。

13:05 / 基調講演1

会場先着100名+オンライン200名

「リスキリング」とは何か～社員を”活かす”ためのマインドセット～

講師：澤円 (さわまだか) 氏

株式会社圓窓代表取締役

AIの進化は脅威ではなく、「新たな付加価値創造」の機会です。マイクロソフトで経験した組織変革の知見を基に、経営者がまず持っておいてほしい「リスキリング時代のリーダーシップ」を詳説します。従業員を「命令を待つ人」から「自律的に学び、創造する人」へと変えるための具体的な組織文化醸成の手法と、AIをチームメンバーとして活用するためのスキル再定義について提言します。これにより、参加企業は「組織文化の変革」という新たな気づきを得られます。

13:55 / 基調講演2

会場先着100名+オンライン200名

AI時代の労働の自動化とリスキリング3.0時代

講師：後藤宗明氏

一般社団法人ジャパン・リスキリング・イニシアチブ代表理事

AIエージェントの急速な進化により「技術的失業が再燃」しています。企業経営者が今取り組むべきは、「リスキリング3.0時代」の戦略、すなわちスキルベース組織への変革です。特に、中小企業が勝ち残るために必須となる、自身の業務を効率化する「自動化スキル」、長く働くための「ロンジエビティ・スキル」、そして新たな価値を創出する「学際的スキル」の3つのスキル戦略を詳説します。「ロールモデル企業の成功知」と連動させ、リスキリングを「費用(コスト)」ではなく、「持続的な競争優位性を生む資本的投資」へと定義し直すための論理的確信を提供します。

15:00 / グループワーク

会場のみ先着50名

二大スキル戦略：自動化と持続性で創るスキルベース変革ロードマップ

講師：後藤宗明氏 オブザーバー：澤円氏

「自動化」「持続性」「競争優位性」の3つの視点から自社のリスキリングの道筋を描き、フレームワークを作成していただきます。これはそのまま自社のリスキリングにご活用いただけます！

STEP1

課題の共有と
スキル要件の明確化

STEP2

二大スキル戦略フレームワーク
への落とし込み

STEP3

学際的スキルによる
競争優位性の創造

STEP4

チーム発表と総括

16:40 / 個別相談会

事前申し込み制・先着3社

16:40～、17:00～、17:20～(各20分) 後藤宗明氏がリスキリングについて直接コンサルテーションを行う「個別相談会」を実施します。

申込締切 / 3月1日(日) 23:59(定員に達し次第締切)

申込方法

問い合わせ・申込事務局 / 広島県リスキリングセミナー事務局(中国新聞社地域ビジネス局ソリューション推進室内)
〒730-8677広島市中区土橋町7番1号 TEL082-236-2342

お申し込み
はこちら